

**СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ
В СОГЛАШЕНИЕ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-
ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ ЗАТО
г. ЖЕЛЕЗНОГОРСК, ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ
ОРГАНИЗАЦИЕЙ г. ЖЕЛЕЗНОГОРСКА И СОЮЗОМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
ЗАТО ЖЕЛЕЗНОГОРСК НА 2015-2017 ГОДЫ
(20 марта 2019 года)**

Администрация ЗАТО г. Железнодорожск, действующая на основании Устава ЗАТО Железнодорожск, Территориальная профсоюзная организация г. Железнодорожска, действующая на основании Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Устава Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности, Союз работодателей ЗАТО Железнодорожск, действующий на основании Федерального закона от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» и Устава Союза работодателей ЗАТО Железнодорожск (далее – совместно именуемые Стороны), руководствуясь положениями статьи 48 Трудового кодекса Российской Федерации по взаимному согласию заключили настоящее Соглашение о внесении изменений в Соглашение по регулированию социально-трудовых отношений между Администрацией ЗАТО г. Железнодорожск, Территориальной профсоюзной организацией г. Железнодорожска и Союзом работодателей ЗАТО Железнодорожск на 2015-2017 годы (продленное на 2018-2020 годы) о нижеследующем:

1. Пункт 2.1.7 раздела 2.1 «В области регулирования оплаты труда» исключить.

2. Пункты 2.1.8 – 2.1.14 раздела 2.1 «В области регулирования оплаты труда» считать пунктами 2.1.7 – 2.1.13 соответственно.

3. Пункт 2.1.9 раздела 2.1 «В области регулирования оплаты труда» изложить в редакции:

«2.1.9. Сохранять за педагогическими работниками муниципальных образовательных учреждений условия оплаты труда с учетом имеющейся квалификационной категории по истечении ее срока действия:

- после выхода на работу из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в течение одного года;

- до наступления у работника права для назначения страховой пенсии по старости в течение одного года;

- по окончании длительной болезни, длительного отпуска предоставляемого до одного года в течение шести месяцев.

Сохранять за педагогическими работниками оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории в случае истечения срока ее действия после подачи заявления в аттестационную комиссию на период до принятия решения аттестационной комиссией.».

4. Пункт 2.2.9 раздела 2.2 «В области содействия занятости работников» изложить в редакции: