

**СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ  
В СОГЛАШЕНИЕ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-  
ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ ЗАТО  
г. ЖЕЛЕЗНОГОРСК, ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ  
ОРГАНИЗАЦИЕЙ г. ЖЕЛЕЗНОГОРСКА И СОЮЗОМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ  
ЗАТО ЖЕЛЕЗНОГОРСК НА 2015-2017 ГОДЫ  
(04 декабря 2019 года)**

Администрация ЗАТО г. Железнодорожск, действующая на основании Устава ЗАТО Железнодорожск, Территориальная профсоюзная организация г. Железнодорожска, действующая на основании Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Устава Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности, Союз работодателей ЗАТО Железнодорожск, действующий на основании Федерального закона от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» и Устава Союза работодателей ЗАТО Железнодорожск (далее – совместно именуемые Стороны), руководствуясь положениями статьи 48 Трудового кодекса Российской Федерации по взаимному согласию заключили настоящее Соглашение о внесении изменений в Соглашение по регулированию социально-трудовых отношений между Администрацией ЗАТО г. Железнодорожск, Территориальной профсоюзной организацией г. Железнодорожска и Союзом работодателей ЗАТО Железнодорожск на 2015-2017 годы (продленное на 2018-2020 годы) о нижеследующем:

1. Пункт 2.1.9 раздела 2.1 «В области регулирования оплаты труда» изложить в редакции:

«2.1.9. При определении размеров оплаты труда тренеров и инструкторов – методистов, работающих в муниципальных учреждениях, реализующих программы спортивной подготовки на территории ЗАТО г. Железнодорожск, учитывать квалификационные категории, присвоенные им в период работы в образовательных организациях, до окончания срока действия категории или перееаттестации.

Сохранять за педагогическими работниками муниципальных образовательных учреждений, тренерами и инструкторами – методистами, работающими в муниципальных учреждениях, реализующих программы спортивной подготовки на территории ЗАТО г. Железнодорожск, условия оплаты труда с учетом имеющейся квалификационной категории по истечении ее срока действия:

- после выхода на работу из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в течение одного года;

- до наступления у работника права для назначения страховой пенсии по старости в течение одного года;

- по окончании длительной болезни, длительного отпуска предоставляемого до одного года в течение шести месяцев;

- после подачи заявления в аттестационную комиссию на период до принятия решения аттестационной комиссией.».

2. Пункт 2.1.13 раздела 2.1 «В области регулирования оплаты труда» считать пунктом 2.1.14.

3. Раздел 2.1 «В области регулирования оплаты труда» в части обязательств со стороны Работодателей дополнить пунктом 2.1.13 следующего содержания:

«2.1.13. Предоставлять тренерам и инструкторам – методистам, работающим в муниципальных учреждениях, реализующих программы спортивной подготовки на территории ЗАТО г. Железнодорожск, дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительностью 14 календарных дней.»

Глава ЗАТО г. Железнодорожск  
И.Г. Куксин



Председатель Территориальной  
профсоюзной организации г. Железнодорожск



В.Н. Юрченко

Председатель Союза работодателей  
ЗАТО Железнодорожск



А.Н. Коваль